

PROGRAMME MANAGER AU QUOTIDIEN

Prise en charge du poste de manager, dirigeant, cadre : confiance et légitimité

Permettre aux nouveaux managers, cadres ou directeurs de comprendre et assumer pleinement leur rôle. Également permettre aux personnes à responsabilité, de reprendre confiance et du lead. Leur donner les outils pour bâtir leur légitimité à travers des actions concrètes. Acquérir les bases d'une posture managériale équilibrée, alignée avec leurs responsabilités.

Public

- ▶ Toute personne en poste ou accédant à un poste tel que : Managers, responsables d'équipe, dirigeants.
- ▶ Durée et modalités : 1 jour (7 heures) au total - uniquement en présentiel
- ▶ Tarif du programme de formation : 560€ (sans frais de déplacement)
- ▶ Prérequis : Avoir une première expérience en management de proximité.

Avoir un projet professionnel en lien avec un besoin de revoir son mode managérial par rapport à des environnements professionnels changeants, contraints ou instables.

Objectifs pédagogiques

- ▣ Acquérir et utiliser efficacement les outils du management agile
- ▣ Gérer son temps et celui de son équipe pour optimiser son organisation
- ▣ Mieux se comprendre (soi et son équipe) pour accompagner durablement ses collaborateurs
- ▣ Adapter sa communication aux différents profils de ses collaborateurs et aux situations
- ▣ Développer la performance individuelle, collective et la transversalité dans l'équipe pour développer la motivation
- ▣ Animer son équipe pour favoriser la cohésion
- ▣ Traiter efficacement les sources de conflits par l'écoute active et l'implication des parties prenantes
- ▣ Définir et piloter son projet managérial

PROGRAMME MANAGER AU QUOTIDIEN

Prise en charge du poste de manager, dirigeant, cadre : confiance et

légitimité

Pédagogie

- **A**uto-évaluation
- **C**as pratiques, études de cas réels ou fictifs
- **I**mmédiatement application dans le cadre de mise en situation
- **O**utils, méthodes éprouvées au moyen de fiches outils
- **N**ormalisation de la pratique en situation de travail puis retours d'expériences

Contenu / déroulé

Comprendre son rôle et adopter une posture managériale équilibrée

Introduction

- Les défis et opportunités liés à la prise de poste managérial.
- Définir les attentes clés d'un manager dans une organisation.

Identifier son rôle et lever les doutes

- Différences fondamentales entre expert technique et manager : un changement de posture.
- Déconstruire les croyances limitantes qui freinent la légitimité.
- Focus sur les trois missions clés d'un manager : piloter, coordonner et accompagner.

Exercice individuel : Auto-diagnostic : forces, axes de progression et peurs liées au poste.

PROGRAMME MANAGER AU QUOTIDIEN

Prise en charge du poste de manager, dirigeant, cadre : confiance et légitimité

Créer une relation de confiance

- Comprendre l'importance de l'écoute active et de la communication assertive.

- Établir un cadre clair dès les premiers jours : attentes, règles, valeurs.
- Maintenir un équilibre entre proximité et autorité.

Construire sa légitimité par l'action

- Agir pour gagner en crédibilité : des décisions cohérentes et transparentes.
- Valoriser les contributions de son équipe pour renforcer sa position.
- Identifier les leviers de confiance : feedbacks, clarté et exemplarité.

Atelier pratique : Étude de cas : réagir face à une situation délicate dans une équipe fictive.

Organiser et mobiliser son équipe

Structurer son travail pour réussir

- Prioriser ses responsabilités : urgent versus important.
- Méthodologie pour déléguer efficacement sans perdre le contrôle.
- Gérer son temps et son stress face aux exigences du poste.

Engager et motiver ses collaborateurs

- Identifier les leviers de motivation spécifiques à chaque membre de l'équipe.
- Créer des rituels d'échange (réunions d'équipe, entretiens individuels).
- Donner des feedbacks clairs et motivants pour renforcer la dynamique collective.

Gérer les tensions et affirmer son autorité

- Anticiper et résoudre les conflits sans générer de stress.
- Savoir dire non et poser des limites claires.
- Instaurer une autorité bienveillante pour maintenir un cadre sain et performant.

Cas pratique : Gestion d'une situation de tension dans l'équipe, avec retour collectif sur les solutions proposées.

PROGRAMME MANAGER AU QUOTIDIEN

Prise en charge du poste de manager, dirigeant, cadre : confiance et légitimité

Clôture de la formation

16h45 - 17h00 : Synthèse et projection

- Bilan des apprentissages et points clés à retenir.
- Définition d'un plan d'action personnel pour les premières semaines de prise de poste.
- Évaluation de la formation et clôture.

Modalités d'évaluation

Mise en situation professionnelle concernant l'adaptation d'un mode managérial pour une équipe confrontée à un environnement professionnel soumis à des évolutions rapides et fréquentes.

L'évaluation sera réalisée sur un cas réel provenant de l'expérience terrain du candidat ou sur un cas reconstitué proposé par l'organisme évaluateur.

Dans le second cas de figure, le cas est proposé au candidat au moins 15 jours avant la soutenance.

La mise en situation sera préparée en amont d'une soutenance orale où sera attendu un support écrit présentant un plan d'intégration du nouveau modèle managérial.

PROGRAMME MANAGER AU QUOTIDIEN

Prise en charge du poste de manager, dirigeant, cadre : confiance et légitimité

Organisation de la formation dans le cadre des personnes en situation de handicap

L'accès à la formation se fait directement sur leur lieu de travail, donc déjà adapté depuis leur entreprise

- 1) Adaptation des rythmes et des temps de formation
- 2) Adaptation des modalités pédagogiques, contenus, support et outils
- 3) Aménagement des règles générales d'évaluation des connaissances et des compétences acquises au cours de la formation

- 4) Aménagement de l'environnement de la formation
- 5) Aménagement de la structuration de l'équipe pédagogique

Nos référents handicap sont à votre disposition pour toute information, vos contacts :

PACA Hélène Patry Heintz

Aline DA DALTO 04 42 93 15 50 - rhf-provence-alpes-cotedazur@agefiph.asso.fr

83 - VAR MDPH 83 du VAR Technopôle VAR MATIN

Route de la Seyne 83190 OLLIOULES.

04 94 05 10 40 et 08 10 83 00 83 - emarino@cg83.fr

Contact

Emeline CHAMBON contact@eliteconsultingperformance.com

0650020797 [Formation Dirigeant et Manager | Fréjus Var | EMC \(eliteconsultingperformance.com\)](http://Formation Dirigeant et Manager | Fréjus Var | EMC (eliteconsultingperformance.com))